

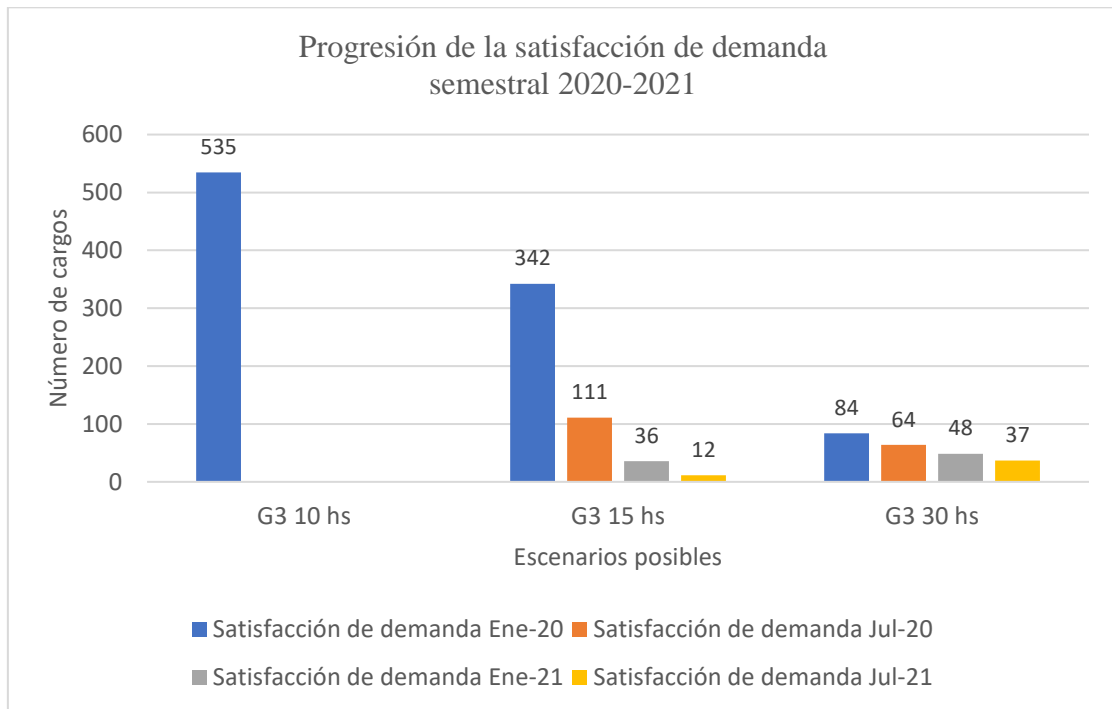
## Proyección de las diferentes propuestas de cómo realizar los llamados a LLOA, según número de horas con las que se llame el cargo (años 2020-2021)

Ante las propuestas existentes de cómo realizar el llamado a cargos generados por la próxima convocatoria a LLOA, ADUR Química desea hacer llegar a todos los centros el siguiente análisis de lo que implicaría en número de cargos a llamar y en evolución de la ejecución presupuestal cada propuesta.

### 1) Número de cargos que se podrán llamar por semestre, según la carga horaria de la convocatoria (10, 15 o 30 hs).

A los efectos de los cálculos se realizaron las siguientes consideraciones:

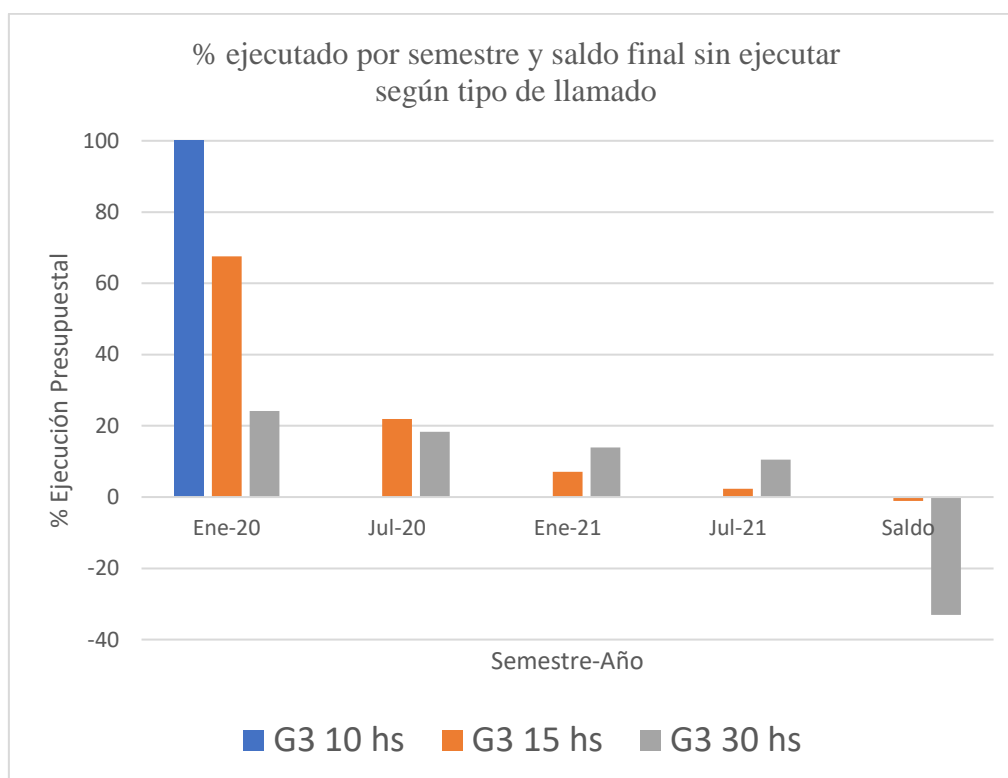
- Se asumió como situación promedio un G2 30 hs postulando a G3
- Se realizaron los cálculos basados en el costo anual de G3 10, 15 o 30 hs
- Se asumió un período de 6 meses desde apertura de un llamado hasta resolución del mismo
- Se estimó, como escenario posible, que el 90 % de los llamados son ganados por quien generó la oportunidad y el 10 % es ganado por personas que no tienen cargo en la UdelaR.



- 2) Ejecución presupuestal de los 60.000.000 destinados a LLOA según opción de número de horas con que se llamen los cargos

A los efectos de los cálculos se realizaron las mismas consideraciones que en el apartado anterior:

- Se asumió como situación promedio un G2 30 hs postulando a G3
- Se realizaron los cálculos basados en el costo anual de G3 10, 15 o 30 hs
- Se asumió un período de 6 meses desde apertura de un llamado hasta resolución del mismo
- Se estimó, como escenario posible, que el 90 % de los llamados son ganados por quien generó la oportunidad y el 10 % es ganado por personas que no tienen cargo en la UdelaR.



### Conclusiones:

Como se desprende de ambos gráficos, lo actualmente propuesto (realizar el llamado por la totalidad de las horas, ejemplificado con escenario de G3, 30 hs) implica:

- Poder realizar menos llamados
- Retardar la ejecución en el tiempo de estos fondos